

# FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Comunicación  
Diaria de FM

Abril 9, 2020

Edición 05

Estimados Miembros de Facilities Management,

Quiero compartir noticias importantes con ustedes. A partir del viernes 10 de abril, Facilities Management iniciará una transición por fases a horarios alternos de trabajo. Por favor discuta esto con su supervisor para entender mejor su papel durante la transición. Estamos ajustando los horarios de trabajo para enfocarnos a los servicios críticos y la construcción, para reducir aún más el número de empleados esenciales-en-persona en el campus en un dado momento – limitando de este modo la posibilidad de la transmisión del coronavirus – y creando un ambiente laboral más seguro para todos.

Para los empleados esenciales-en-persona de FM, los servicios críticos son aquellas labores vitales a los estudios académicos, la investigación científica, el cuidado de los animales en las instalaciones de investigación científica y en las instalaciones médicas de la universidad o continuidad de operaciones, incluyendo pero no limitadas a: cuidar del paisajismo del campus como el césped, árboles y plantas; mantenimiento físico y limpieza de los sistemas de los edificios, equipo, calles y servicios públicos; recolección de basura, composta y reciclado; administración y ejecución de los proyectos de construcción y renovación; operaciones de calefacción y refrigeración tanto del distrito como de las instalaciones remotas; servicios de estacionamiento y transporte; supervisión directa del personal que ejecuta las labores arriba mencionadas.

Los horarios del personal variarán en base a los requisitos específicos de cada servicio crítico o servicio de construcción que se provee, la disponibilidad de personal, y la seguridad, y se están gestionando de manera acorde. El resumen incluye:

- Planta de Energía del Distrito: Ningún cambio al horario de trabajo normal, esta es una operación que funciona las 24 horas del día, todos los días del año, sin la habilidad de reducir personal por cada turno debido a las labores, tareas y continuidad que se requiere.
- Servicios de Remodelación y Construcción: Estrategia de Construcción (Oficios Técnicos) con dos turnos, semana de 4 días y 10 horas diarias, con equipos que alternan semanalmente; Remodelación (Diseño, Gestión de Proyectos, Finanzas) permanecerá en turnos normales, semana de 40 horas, con personal en modalidad de teletrabajo y limitando el tiempo en el campus.

# FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Abril 9, 2020

Edición 05

## Comunicación Diaria de FM

- Operaciones: Generalmente, estrategia de dos turnos, equipos que alternan semanalmente; algunas situaciones singulares requerirán turnos diferentes por motivo de personal limitado y especialidad técnica.
- Servicios de Estacionamiento y Transporte: Estrategia de dos turnos, dos equipos.
- Enfoque de Fases: A partir del 10 de abril en la mayoría de Operaciones; Servicios de Construcción y Remodelación iniciará el 13 de abril.
- Teletrabajo (con labores limitadas en el campus): Días de trabajo completos para el resto del personal de FM, Planeación Capital y Diseño, Código o Reglamento de Construcción, Servicios Computacionales, Ingeniería y Construcción Capital, Finanzas, Recursos Humanos, Plan Maestro y Mapeo Espacial.
- Tiempo Fuera de Turno (en casa): El objetivo es maximizar este tiempo con tele-capacitación, incluyendo Seguridad de OSHA, Certificaciones de Destrezas y Oficios, Desarrollo Profesional, Programa de Desarrollo de Supervisores y otros cursos de Desarrollo de Talento de CSU, charlas "TED Talks", programa de certificación APPA, etc.
- Pago Diferencial por Servicios Críticos: Aún por determinarse, estamos esperando dirección de la Administración Central.

Recursos Humanos de FM publicará instrucciones para nuestros Supervisores para asegurar que el tiempo de trabajo sea codificado correctamente en "TimeClock Plus", tanto para el personal de turno como para los que están fuera de turno, y pronto lanzaremos nuestro plan para la tele-capacitación.

Gracias por su inalterable dedicación a FM y CSU durante esta pandemia sin precedente, ¡Estoy sumamente orgulloso de su determinación, profesionalismo y voluntad!

*"Los retos son lo que hacen que la vida sea interesante y superarlos es lo que hace que la vida tenga significado." —Joshua J. Marine*



Tom Satterly, P.E.  
Vicepresidente Asociado de Facilities Management

<https://www.fm.colostate.edu/fmDaily>  
[fac\\_news@mail.colostate.edu](mailto:fac_news@mail.colostate.edu)