

FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Comunicación
Diaria de FM

Abril 21, 2020

Edición 13

Empleados de Facilities Management,

Recursos Humanos de CSU ha publicado directivas sobre cómo administrar la Ley de Ausencia Remunerada por Emergencias de Enfermedad (EPSLA, por su sigla en inglés) y la Ley de Expansión de Ausencia de Emergencia Familiar y Médica (EFMLEA, por su sigla en inglés) por razones especificadas relacionadas a COVID-19 bajo la Ley de Respuesta al Coronavirus Familias Primero (FFCRA, por su sigla en inglés). Los empleados de CSU son elegibles para lo siguiente:

I. Ley de Ausencia Remunerada por Emergencias de Enfermedad (EPSLA)

- Estableció ausencia remunerada por enfermedad por seis razones que califican para COVID-19 (vea abajo).
- Provee 80 horas de ausencia pagada; pago completo, sin máximo (prorrateado para tiempo parcial).
- Permite, pero no requiere ausencia intermitente – CSU permitirá ausencia intermitente en incrementos de medio día (4 horas).
- Requiere que se completen los documentos adjuntos. El documento self-cert-covid-epsl y la requisición para ausencia FFCRA (ambos arriba).

II. Ley de Expansión de Ausencia de Emergencia Familiar y Médica (EFMLEA)

- Provee una nueva razón que califica para la Ausencia Familiar y Médica – cierre de escuela o guarderías infantiles.
- Sin embargo, no son 12 semanas adicionales, pero cuenta con otra Ausencia Familiar y Medica (vea abajo).
- Las primeras dos semanas no son remuneradas, pero se puede usar la Ausencia Remunerada por Emergencia de Enfermedad. Las 10 semanas restantes pago completo, sin máximo.
- Permite, pero no requiere ausencia intermitente – CSU permitirá la ausencia intermitente en incrementos de medio día (4 horas).
- Requiere que se completen los documentos adjuntos. El documento self-cert-school-closures y la requisición para ausencia FFCRA (ambos arriba).

Si tiene preguntas sobre el uso de lo anterior, por favor comuníquese con Kathy Brady (Kathleen.Brady@colostate.edu) o Michelle Tate (Michelle.Tate@colostate.edu).

Atentamente,



Tom Satterly, P.E.
Vicepresidente Asociado de Facilities Management

<https://www.fm.colostate.edu/fmDaily>
fac_news@mail.colostate.edu

FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Comunicación Diaria de FM

Abril 21, 2020

Edición 13

	Razón por la ausencia	Salario diario máximo	Asignación	Salario máximo total	CSU
Ausencia de emergencia por Enfermedad	<p>Cuarentena u orden de aislamiento.</p> <p>Recomendación médica de autocuarentena.</p> <p>Presenta síntomas de COVID-19 y buscando diagnóstico médico.</p>	Salario regular hasta un máximo de \$511	80 horas	\$5,110	EPSL salario completo sin máximo
	<p>Cuidando a una persona que tiene orden de aislamiento o cuarentena, o recomendación médica de autocuarentena.</p> <p>Cuidando a un hijo propio cuya escuela o guardería ha cerrado, o cuyo proveedor de atención no está disponible por COVID-19.</p> <p>Presentando otra condición sustancialmente similar especificada por el secretario de salud y servicios humanos.</p>	Dos tercios del salario regular hasta un máximo de \$200 por día	80 horas	\$2,000	EPSL salario completo sin máximo
Expansión de FMLA	Ausencia para empleados elegibles que no pueden trabajar (o teletrabajar) porque la escuela o guardería de un hijo menor de edad ha cerrado debido a una emergencia de COVID-19 declarada por una autoridad federal, estatal o local.	<p>Primeras dos semanas sin paga (puede Fusar ESL).</p> <p>Dos tercios del salario regular hasta un máximo de \$200 por día</p>	12 semanas	\$10,000	<p>Primeras dos semanas sin paga. Puede usar EPSL.</p> <p>10 semanas restantes EPHL salario completo sin máximo</p>

<https://www.fm.colostate.edu/fmDaily>
fac_news@mail.colostate.edu