

FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Abril 23, 2020

Comunicación
Diaria de FM

Edición 15

Estimados Miembros de Facilities Management,

La pandemia del COVID-19 ocasionó varios cambios a cómo nuestro equipo de 600 personas de FM efectúa sus labores diarias. El 23 de marzo, cambiamos a labores esenciales en persona realizadas en el campus, resultando en casi 100 miembros de nuestro equipo en modalidad de teletrabajo desde casa. El resto de nuestro equipo, 500 designados esenciales en persona, continúa haciendo sus labores en el campus cada día. Una vez que se publicó la Lista de Edificios Críticos de CSU—un factor clave de los servicios críticos—FM refinó sus horarios de trabajo para que se alinearan mejor con los servicios críticos. Hace dos semanas, implementamos horarios de trabajo alternos para reducir aún más el número de personal de FM en el campus al mismo tiempo. Todas estas medidas sirvieron para minimizar la transmisión y propagación del coronavirus, creando un campus y un espacio laboral más seguro. Los felicito por su habilidad de adaptarse con agilidad a estos cambios relacionados a la salud con profesionalismo y una actitud positiva de ‘Si se puede’ ¡Hasta el momento vamos bien!

El tema de hoy se trata del recientemente aprobado diferencial de ‘Pago por Servicios Críticos’ que reconoce a aquellos miembros de nuestro equipo elegibles como personal esencial en persona cuando trabajan en el campus. Aquellos que son elegibles recibirán un diferencial de pago de \$2 por hora por las horas que trabajan en el campus. Esto será compensado de manera retroactiva al 23 de marzo, 2020, la fecha en que CSU cambió sus operaciones a principalmente en línea. Sólo los empleados que ganan \$75,000 o menos, y continúan trabajando físicamente en el campus en puestos designados que directamente apoyan la salud y seguridad de nuestros estudiantes y la seguridad de los espacios en los que viven y comen, califican para este pago diferencial. Compartí la lista de empleados elegibles de FM con sus supervisores, y la semana pasada agregamos este diferencial de pago, de modo que el aumento será reflejado en su próximo periodo de pago. Si tiene preguntas, por favor comuníquese con su supervisor o a Recursos Humanos de FM (Michelle Tate o Kathy Brady).

Quiero que sepan lo orgulloso que estoy de nuestro Equipo de FM, su excepcional desempeño durante este tiempo de retos especiales y cómo se cuidan los unos a los otros—ya sea produciendo mascarillas hechas en casa, haciendo arreglos para los horarios de trabajo de quienes han sido afectados por cierres de guarderías infantiles, o que están cuidando a familiares enfermos—ha sido verdaderamente inspirador. ¡Su valentía y determinación puede lograrlo todo! Partiré con lo siguiente:

“Lo que hay a nuestras espaldas y frente a nosotros es materia pequeña en comparación con lo que hay dentro de nosotros.” —Ralph Waldo Emerson

Atentamente,



Tom Satterly, P.E.
Vicepresidente Asociado de Facilities Management

<https://www.fm.colostate.edu/fmDaily>
fac_news@mail.colostate.edu