

Mayo 04, 2020

# FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Comunicación  
Diaria de FM

Edición 22

Estimados Miembros de Facilities Management,

Durante las últimas 6 semanas, las prioridades de limpieza han cambiado para abordar la nueva realidad con la que trabajamos y vivimos. El personal de limpieza ahora se enfoca a desinfectar una gran variedad de superficies con las que las personas interactúan diariamente—a menudo múltiples veces al día, como el reloj de fichar de FM. Han limpiado y desinfectado industriosamente todas las áreas públicas de contacto frecuente en cada edificio del campus. Démosles un merecido aplauso por su servicio a la comunidad de CSU. El personal de limpieza es quien está en el frente de la salud del campus, ayudando a que todos nos mantengamos seguros y saludables.

En tiempos como estos, las peticiones para sus servicios se elevan a prioridades aún más altas. A menudo trabajando entre bastidores, aseguran que los edificios estén limpios y bien abastecidos con papel higiénico y toallas de papel. Dejan señales atentas de su presencia—por ejemplo, mueven los contenedores de basura y composta más cerca a las puertas, para que las personas puedan desechar más fácilmente la toalla de papel que usaron para abrir la puerta. En base al uso y la ocupación actual, el equipo de limpieza también organizó una lista de edificios prioritarios. Identificaron los baños que necesitaban permanecer abiertos y cuales podían ser temporalmente cerrados ya que hay pocas personas estudiando y trabajando en el campus. Después de limpiar de manera sistemática estos espacios, fueron marcados como ‘cerrados al uso’ y están listos para cuando CSU inicie nuevamente las operaciones en persona. Adicionalmente, surgieron nuevos proyectos que normalmente no serían necesarios. Por ejemplo, para asegurar que el agua se mantuviera potable, fue necesario descargar el agua de la fontanería del edificio de Ingeniería con la ayuda del personal de limpieza.

Nuestro equipo de limpieza recientemente cambió a un horario de trabajo alterno, que rota a los equipos semanalmente. Ha habido sustancial colaboración entre nuestros equipos matutinos y vespertinos, y los supervisores se están capacitando unos a otros sobre ciertas labores del turno que quizá no hayan tenido que efectuar anteriormente. ¡Incluso, superaron lo requerido haciendo videos de capacitación para sus colegas! Durante la semana de trabajo remoto o ‘semana fuera’ en su horario, el personal de limpieza tiene la oportunidad de dedicarse al desarrollo profesional mediante cursos de capacitación en línea proporcionados por Hillyard, uno de nuestros proveedores de productos. Estos cursos de capacitación ofrecen educación líder en la industria sobre el manejo de productos químicos, las mejores prácticas de limpieza y desinfectado, y protocolos de seguridad probados. Jyenna Baeza, James Galindo, y Matt Dillingham merecen mención especial por su creatividad en resolución de problemas, ayudando a procurar recursos de capacitación para las personas que no tienen acceso computacional en casa.

Atentamente,



Tom Satterly, P.E.  
Vicepresidente Asociado de Facilities Management

<https://www.fm.colostate.edu/fmDaily>  
[fac\\_news@mail.colostate.edu](mailto:fac_news@mail.colostate.edu)