

Junio 10, 2020

FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Comunicación
Diaria de FM

Edición 48

Estimados Miembros de Facilities Management,

Quiero compartir información actualizada sobre lo que podemos esperar del presupuesto del Año Fiscal 2021 (FY21). Primero, me da gusto reportar que completamos seis reuniones de FM donde compartimos información sobre nuestro presupuesto, posibles escenarios de reducciones, y contestamos preguntas sobre el presupuesto del FY21. Nuestra meta principal para la administración del presupuesto FY21 será simplemente esto: *Continuar realizando la Misión de Facilities Management protegiendo a la vez a nuestro equipo actual de FM.* Aprecio su asistencia y participación, hicieron muchas buenas preguntas, y escuchamos ideas iniciales sobre cómo ser más eficientes en el manejo de gastos mediante un Plan de Asignación de Recursos.

Pocos días después de completar las reuniones con nuestro personal, FM recibió noticias sobre el presupuesto de CSU, en un correo electrónico del 5 de junio de la Presidenta McConnell (puede encontrar más detalles en <https://source.colostate.edu/zero-tuition-increase-at-colorado-state-university-as-on-campus-classes-return-for-2020-21/>).

¿Qué significa eso para FM? Recuerden las posibles reducciones al presupuesto en áreas no relacionadas a la compensación, del 5% y hasta un 10% que Stephanie Swanson, nuestra Directora Asistente de Finanzas, explicó en las reuniones. En base al Presupuesto FY21 aprobado por CSU que la Presidenta McConnell compartió, FM puede anticipar una reducción de aproximadamente un 5% al presupuesto del próximo año— ¡Esto es alentador! El presupuesto aprobado por CSU, sin embargo, depende del *Long Bill* del estado, programado para el final de junio, y por medio del proceso legislativo el gobernador podría implementar permisos de ausencia sin paga para empleados clasificados del estado. Si los permisos de ausencia sin paga fueran aprobados por el Gobernador Polis, entonces CSU aplicaría reducción similar de compensación a todos los empleados, tanto al profesorado como al personal— Profesionales Administrativos y Clasificados del Estado. Sabremos más el próximo mes, una vez que el presupuesto del estado haya sido aprobado.

En resumen, parece que realizaremos una menor reducción al presupuesto que los escenarios previamente planteados por CSU. Protegeremos a nuestra gente y el importante trabajo que FM realiza diariamente a través del campus. Esperaremos para ver si el presupuesto del estado afecta a los empleados de CSU. FM estará bien. ¿Cómo lo sé? Porque este equipo de FM ya ha afrontado los últimos tres meses de esta difícil pandemia de COVID-19, cuidando continuamente de este campus. Nos hemos ajustado rápidamente a nuevos protocolos de salud y seguridad, por ejemplo, mascarillas, distanciamiento social, horarios alternos de trabajo y el teletrabajo por mencionar algunos— ¡Y han hecho esto profesionalmente y con una gran actitud! ¡Nuestros Valores de FM, los Principios de Comunidad de CSU y su espíritu emprendedor nos ayudarán a navegar el próximo año! Sigo orgulloso de nuestro equipo de FM. ¡Continúen su gran labor!

Gracias,



Tom Satterly, P.E.
Vicepresidente Asociado de Facilities Management

<https://www.fm.colostate.edu/fmDaily>

fac_news@mail.colostate.edu