

Junio 23, 2020

FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Comunicación
Diaria de FM

Edición 57

Buenos Días Equipo de FM,

Todos están familiarizados con la sección de Recursos Humanos de FM, pero quizá no sepan que consiste de un equipo de solo cinco miembros, responsables de manejar y proveer una amplia gama de servicios a una fuerza laboral de aproximadamente 600 empleados de FM. Se encargan de las áreas de Nomina y Personal, Capacitación y Desarrollo, Compensación y Clasificación, Relaciones Laborales, y Gestión de Rendimiento. La subdirectora Michelle Tate, dirige esta sección.

Kathy Brady dirige la unidad de Nómina y Personal y dirige a los miembros del equipo Patrick Thai y Crystal Kerby. Juntos proveen la administración y supervisión de todo el tiempo de trabajo ingresado al sistema de registro de tiempo electrónico "Time Clock Plus", de conformidad con los plazos establecidos para nómina. También administran programas, procesos, y registran las transacciones de los empleados en el Sistema de Información de Recursos Humanos para todos los empleados de FM. Las acciones incluyen: Compensación al Trabajador, Ausencia Familiar y Médica, Ausencias No Pagadas, contratación de nuevos empleados y jubilación. Esta unidad consistentemente revisa y analiza las normas y reglamentos del estado y su efecto en los empleados. Finalmente, el grupo provee orientación a los directores, supervisores, y empleados sobre asuntos de personal y nómina y temas de cumplimiento.

Mike Broadbent es el Coordinador de Capacitación y Desarrollo de FM. Su responsabilidad es el desarrollo del personal dentro de Facilities Management, estableciendo e implementando un constante y robusto programa de capacitación de seguridad, y capacitación para el uso de nuevo equipo, tecnología y desarrollo profesional. Mike investiga, evalúa y se mantiene actualizado en materiales, programas y software de capacitación, para cumplir con las necesidades de la diversidad de personal de FM. Procura y provee toda la capacitación y los materiales de apoyo necesarios para uso dentro y fuera del campus, incluyendo los preparativos de viaje como se señala en las políticas de viaje de CSU.

Michelle Tate provee orientación a la sección de Recursos Humanos de FM cuando trabajan en Compensación y Clasificación. Colaboran con las autoridades de contratación de FM y Recursos Humanos de CSU en el análisis y la revisión de peticiones de clasificación y reclasificación de puestos. Este esfuerzo requiere control de calidad dentro del proceso de clasificación de puestos para los puestos existentes y los puestos que han sido recientemente creados, y auditoría de los puestos del departamento según sea adecuado. Investigan y analizan las prácticas de compensación competitiva en el mercado laboral y dentro del departamento. Mantienen y actualizan las bases de datos de compensación y el sistema de Manejo de Talento, que archiva las descripciones de los puestos. Michelle también ayuda a guiar las relaciones laborales. Esto significa proveer asesoría y consejos a supervisores y empleados con respecto a asuntos de Recursos Humanos como conducta, gestión de rendimiento e interpretación de políticas y procedimientos. La sección de Recursos Humanos de FM también inicia y supervisa el proceso de Gestión de Rendimiento para los Profesionales Administrativos y los empleados Clasificados del Estado. Registran y reportan la información de gestión de rendimiento según lo requiere Recursos Humanos de CSU. Michelle realiza capacitación de Gestión de Rendimiento según sea necesario y requerido, colaborando con los Directores y Supervisores de FM, y Recursos Humanos de CSU para cumplir con éxito los plazos establecidos.

El equipo de Recursos Humanos de FM participa en muchas iniciativas y funciones departamentales y del campus como el Equipo de Comunicación IWMS, el Comité de Seguridad, Presidente del Comité de Búsqueda, Coordinador de Igualdad de Oportunidad, Apoyo de Búsqueda, Enlace de Recursos Humanos del Campus, y miembro del grupo de trabajo de la Iniciativa de Raza, Prejuicio y Equidad (RBEI, por su sigla en inglés).

Atentamente,



Tom Satterly, P.E.
Vicepresidente Asociado de Facilities Management

<https://www.fm.colostate.edu/fmDaily>
fac_news@mail.colostate.edu