

11
ENERO
2022

FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Comunicación
Semanal de FM

Edición 149

Estimado Equipo de FM,

Ya pueden completar la solicitud para la sesión de primavera de la Academia de Liderazgo de FM, que inicia la primera semana de marzo. La solicitud se encuentra adjunta para quienes estén interesados. Para más información visite nuestra [página web](#).

Los graduados de la clase inaugural fueron reconocidos recientemente en una ceremonia que se celebró en diciembre. Puede leer más acerca de esto en SOURCE, "[La Academia de Liderazgo de Facilities Management reconoce a su primera clase de graduados.](#)"

¿Quiénes pueden completar una solicitud?

- Los empleados Clasificados del Estado y Profesionales Administrativos de FM de tiempo completo que han estado en su puesto durante un año o más.
- Los empleados Clasificados del Estado deben tener una evaluación satisfactoria de 2 o mayor.
- Los empleados Profesionales Administrativos deben tener una evaluación de 3 o mayor.
- Cualquier persona de cualquier nivel en su carrera, de cualquiera de las secciones o grupos de FM puede completar una solicitud.
- Se requiere la aprobación de su supervisor mediante una firma en la solicitud de una página.
- Hay disponibilidad de servicios de interpretación al idioma español si fuesen necesarios.

Las solicitudes deben ser entregadas a más tardar el 31 de enero.

El periodo de revisión de las solicitudes es del 1 al 11 de febrero.

Se enviará un correo electrónico a todos los solicitantes anunciando la selección de estudiantes durante la semana del 14 de febrero.

Propósito de la Academia de Liderazgo de FM

La Academia de Liderazgo de FM es específica a nuestro departamento de Administración de Instalaciones o *Facilities Management* de CSU. El propósito general de la academia es invertir en nuestros empleados; aumentar los conocimientos y las habilidades de nuestro equipo; apoyar la progresión profesional y planeación para la sucesión; y fomentar la participación y retención de empleados. La academia desarrollará su experiencia y sus habilidades de liderazgo contextual mediante el aprendizaje sobre los cuatro pilares principales de nuestro negocio: Finanzas y Administración; Planeación, Diseño y Construcción; Servicios Públicos; Operaciones y Mantenimiento. Participar en esta oportunidad ampliará el entendimiento del empleado de la profesión de FM, desarrollando a la vez sus redes profesionales. ¡Esperamos que complete su solicitud!



Michelle Tate
Subdirectora, Recursos Humanos de FM



Tom Satterly
Vicepresidente Asociado de Facilities Management

<https://www.fm.colostate.edu/fmNews>
fac_news@mail.colostate.edu