

SEPTIEMBRE  
23, 2021

# FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Comunicación  
Semanal de FM

Edición 136

Estimado Equipo de FM,

Quizá hayan escuchado algo sobre la nueva competencia fundamental JEDI (Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión) que fue incorporada a los planes de desempeño de los empleados en abril 2021. Permítanme recordarles de lo que se trata:

“Valora y apoya las diferencias de los demás, contribuyendo a un ambiente laboral inclusivo. Demuestra comportamientos y acciones que promueven JEDI en los hábitos, las prácticas, los procesos y las operaciones diarias de trabajo. Demuestra disposición a continuar aprendiendo sobre los temas JEDI; asiste a capacitación relacionada a estos. Consistentemente practica los Principios de Comunidad en las interacciones con la comunidad y los clientes de CSU.”

Esta Competencia Fundamental JEDI es el cinco por ciento de su evaluación anual de desempeño general. El objetivo de esta competencia es iniciar discusión sobre cómo nos comprometemos a comportamientos y acciones que promueven, apoyan y demuestran justicia, equidad, diversidad e inclusión, incluyendo cómo ponemos en práctica los Principios de Comunidad. Veo a empleados de FM demostrando su compromiso con JEDI en las obras de construcción y al desempeñar operaciones esenciales, en conversaciones de equipo y durante la capacitación. Estoy convencido de que hay una variedad de maneras para no solo cumplir con, sino exceder esta competencia fundamental en relación a sus puestos específicos.

Por favor empiecen a pensar sobre como desean abordar este requisito en su trabajo—o cómo pueden continuar haciéndolo. Vean este video de 6 minutos para escuchar como otros colegas de FM describen sus experiencias de la incorporación de esto a sus labores diarias. Este video tiene la intención de ser una introducción a las muchas maneras en que la competencia fundamental JEDI aparece en FM durante el cumplimiento en de nuestras diferentes labores. Adjunta se encuentra una hoja que ofrece ejemplos adicionales de cómo los empleados de FM, a través de las varias secciones, cumplen esta expectativa. Finalmente, hay un documento adjunto con definiciones básicas de los términos Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión en relación a lo que esto significa para nuestro trabajo en CSU.



Las evaluaciones de desempeño de mediados del año se realizarán en octubre, lo cual le brinda una oportunidad para discutir la Competencia Fundamental JEDI con sus supervisores y definir lo que esto puede significar para usted. Durante su evaluación anual de desempeño en la primavera del 2022, se evaluará su competencia JEDI, junto con sus otras competencias fundamentales. Espero que estos recursos le sirvan para guiar esa conversación.

En apreciación por todo lo que hacen,

Tom Satterly, P.E.  
Vicepresidente Asociado de Facilities Management

Video disponible con subtítulos: Inglés (<https://vimeo.com/601317197>) & español (<https://vimeo.com/609923954>)

<https://www.fm.colostate.edu/fmNews>

[fac\\_news@mail.colostate.edu](mailto:fac_news@mail.colostate.edu)