

OCTUBRE
13, 2021

FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Comunicación
Semanal de FM

Edición 139

Estimados Miembros de FM,

¡Prepárese a usar su voz—y ganar premios! La encuesta del Clima Laboral estará disponible la próxima semana. Este le preguntará sobre su ambiente laboral y sus experiencias con la comunidad y cultura en la universidad (CSU), su división (Operaciones Universitarias) y su departamento (Facilities Management). **Sus respuestas a la encuesta son anónimas. Su poder e influencia empiezan cuando usted comparte lo que piensa.** Informe a los líderes lo que usted piensa que debemos continuar haciendo, porque va bien, y lo que debemos mejorar o cambiar en FM y en CSU. Su opinión ayuda a informar decisiones e inversiones futuras para FM y para toda la universidad.

La universidad enviará un correo electrónico a cada empleado individual de CSU (profesorado y personal) con un enlace a la encuesta en línea el **19 de octubre**. *Los supervisores asegurarán que todos los empleados tengan tiempo en su día laboral para para completarla.* La encuesta cerrará el 18 de noviembre. Tomará aproximadamente 10 a 20 minutos para completar. La encuesta en línea tiene una opción que permite que la información pueda ser vista en español. Si no tiene acceso fácil a tecnología, hay copias impresas en inglés y en español. Pida una a su supervisor u obtenga una en cualquiera de los siguientes lugares:

- La recepción y oficina de llaves en Facilities Management Norte
- La bodega y logística en Facilities Management Norte
- El edificio de Servicios Generales (GSB), pasillo del 2° piso

Las encuestas electrónicas se entregan automáticamente al ser completadas. Los empleados que sientan confianza para de entregar sus encuestas por medio de su supervisor pueden hacerlo, o si quieren asegurar anonimidad total, pueden entregar las encuestas de papel completadas en los lugares descritos arriba, colocándolos en los buzones especiales seguros que se han provisto.

¿Y los premios? ¡Hay varias oportunidades para ganar premios!

1. **Premios Individuales:** Después de entregar su encuesta, el empleado puede participar en un sorteo al azar agregando su nombre voluntariamente a una pequeña caja (cerca de los buzones especiales seguros). Estas cajas pequeñas también son seguras. De este modo, las encuestas completadas no serán asociadas a ninguna persona y permanecen completamente anónimas. Hay múltiples oportunidades para ganar **RamCash o artículos promocionales de CSU y Canvas Credit Union.**
2. **Premio del Equipo Competitivo:** Dentro de FM, hemos creado equipos competitivos internos de aproximadamente 24 empleados cada uno. Cuando un equipo competitivo verifique que ha alcanzado el 90% de encuestas entregadas, el equipo será inscrito en un sorteo para ganar un **desayuno o almuerzo de su elección.** Los equipos competitivos, cocapitanes y mascotas están listados en el documento adjunto.

OCTUBRE
13, 2021

FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Comunicación
Semanal de FM

Edición 139

3. **Premio Departamental:** Facilities Management busca un 70% de participación de los empleados en la encuesta. Si nuestro departamento logra esta meta y el 70% o más de los empleados de FM completan la encuesta, FM celebrará contratando un **“food truck” para todos los empleados de FM.**

Rastreo de la Participación

70% del Departamento de FM: Para rastrear nuestra participación total, los organizadores de la encuesta de CSU rastrearán el número de encuestas digitales que entregue FM semanalmente y el Comité de Encuesta de FM contará el número de encuestas de papel completadas cada semana.

90% del Equipo Competitivo: Los empleados informarán a sus cocapitanes cuando hayan completado la encuesta y los cocapitanes proveerán actualizaciones de la participación al Comité de Encuesta de FM.

Los monitores en nuestras salas de descanso de FM y áreas comunes reflejarán el nivel de participación semanal en la encuesta de nuestro departamento y de los equipos competitivos. Además, el Comité de Encuesta de FM informará a los cocapitanes cómo va la participación de los equipos competitivos. Después de que la encuesta cierre en noviembre, Tom Satterly reportará nuestro porcentaje final de participación y anunciará los premios y los ganadores.

Recuerde: La Encuesta del Clima Laboral solo se realiza cada tres años. Es importante que comente sobre sus experiencias para que CSU y FM puedan continuar mejorando y dar lo mejor de sí. Tenga en mente que habrá respuestas a la encuesta en toda la universidad, de modo que tomará tiempo para que CSU compile y organice la información que fue proporcionada. Esperamos que las respuestas y aportaciones de FM estarán listas para ser vistas en la primavera del 2022. Si tiene más preguntas, no dude en comunicarse con nosotros.

Su voz importa,

Comité de Encuesta de FM

Julia Innes (Julia.Innes@colostate.edu), Jessica Kramer (Jessica.Kramer@colostate.edu), Karin Rees (Karin.Rees@colostate.edu), Michelle Tate (Michelle.Tate@colostate.edu)

Make the choice
TO USE YOUR VOICE

**Watch for the
2021 CSU Employee Climate Survey
October 19 - November 18**

From the 2018 survey

FM employees said a problem is: Lack of promotion

What we did in response:

- Service Desk and Utility Plant started new employees at the “trainee” level
- Assistant Trades Manager finalists served 6 month rotations as interim manager
- Created the FM Leadership Academy

Your voice can make a change

<https://www.fm.colostate.edu/fmNews>
fac_news@mail.colostate.edu