

DICIEMBRE
14, 2021

FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Comunicación
Semanal de FM

Edición 148

Felices Fiestas Equipo de Facilities Management,

Espero que todos disfruten unas muy merecidas vacaciones de invierno con sus familiares y amigos. Al reflexionar sobre todas las cosas por las que estoy agradecido, nunca imaginé hace un año que COVID continuaría afectando cómo planeamos y ejecutamos nuestro trabajo. Estoy agradecido por la oportunidad de trabajar con profesionales resilientes que mantienen una actitud positiva. A continuación, presento algunos ejemplos de sus notables logros:

- Afrontaron una tormenta de nieve histórica. Hábilmente manejaron las cargas de calefacción y fuentes de combustible del boiler, realizaron esfuerzos extraordinarios de remoción de nieve para garantizar el movimiento seguro en nuestro campus, limpiaron y restauraron el interior de los edificios dañados debido a las fugas de fontanería.
- FM lideró al campus con una respuesta excepcional del 91% a la orden de vacunación. CSU sabe que puede depender de FM para proveer un campus sano y seguro.
- Implementaron una nueva política de teletrabajo, asegurando el equilibrio entre el cumplimiento de la misión y apoyando al mismo tiempo las requisiciones personales de trabajo remoto en este nuevo ambiente laboral híbrido.
- Completaron dos proyectos de energía 'verde'. GeoX es el primer proyecto de energía geotermal de CSU, y provee la calefacción y el enfriado geotermal dentro del coliseo Moby. Siendo uno de los proyectos más grandes de intercambio de energía geotermal al oeste del Río Mississippi, este proyecto recientemente recibió un honor significativo de la industria de construcción – ¡Proyecto de Colorado del Año! Actualmente estamos realizando un proyecto de energía solar que casi duplicará la capacidad solar de CSU. Ambos de estos proyectos son grandes desarrollos hacia el compromiso de electricidad renovable y neutralidad de carbono en CSU.
- La Academia de Liderazgo de FM inició con el propósito general de invertir en nuestros empleados; aumentar los conocimientos y las habilidades de nuestro equipo; apoyar el desarrollo y la progresión profesional, y la planeación para la sucesión; y para motivar y retener a los empleados.
- Continuaron cumpliendo con las necesidades del campus, a pesar de varios puestos vacantes. La contratación de nuevos miembros de equipo ha mejorado significativamente y estamos regresando a la dotación de personal pre-COVID.

Por favor estén atentos al estrés adicional que puede generar la temporada de fiestas de fin de año por motivos económicos o retos personales. Cuidense los unos a los otros, comuníquense con sus compañeros de equipo, y si lo necesitan, no duden en buscar apoyo. Pueden discutir cualquier reto que estén enfrentando con su supervisor inmediato, el director o gerente de su sección de FM, o conmigo si fuese necesario.

También pueden acceder a servicios de apoyo confidenciales para la salud mental y el bienestar por medio del programa de asistencia para empleados [Employee Assistance Program](#) (EAP). Llame a Jan Pierce al 970-491-3437 para aprender más sobre sus beneficios de EAP. Vea el conjunto de herramientas para las fiestas de fin de año [Healthy Holidays Toolkit](#) anexo, que incluye consejos para superar el estrés de las fiestas de fin de año, la soledad, el duelo o luto, los presupuestos de fin de año, la comida y nutrición, y los propósitos de año nuevo. El enlace incluye algunos recursos adicionales para las fiestas de fin de año, como mantenerse sano y aumentar su gratitud.

Cada uno de ustedes es un valorado contribuyente al equipo de FM. Con orgullo y respeto, GRACIAS por todo lo que hacen cada día. ¡Felices Fiestas, manténganse seguros, estoy entusiasmado por iniciar un gran año nuevo para el equipo de FM!

Atentamente,



Tom Satterly, P.E.
Vicepresidente Asociado de Facilities Management

<https://www.fm.colostate.edu/fmNews>
fac_news@mail.colostate.edu