

# FACILITIES MANAGEMENT

AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Foco de las Instalaciones-invierno 2018

## Ganadores del Premio SPARK

Desde que el programa SPARK fue lanzado a mediados de octubre, ¡más de 30 empleados de la Gestión de las Instalaciones han recibido premios SPARK por demostrar un valor fundamental a través de su trabajo!

El personal que ha recibido el premio SPARK incluye:

<b>Cristina Acosta</b>	<b>Adam Anderson</b>	<b>Cameo Banks</b>	<b>Curtis Baron-Fishel</b>
<b>Shawna Breit</b>	<b>Lindsay Brown</b>	<b>Gabe Bouche</b>	<b>Eva Burch</b>
<b>Brady Carlstrom</b>	<b>Shelly Carroll</b>	<b>Kellcie Coffey</b>	<b>Sean Dexter</b>
<b>Andres Hernandez</b>	<b>Marissa Koski</b>	<b>Rudina Morales</b>	<b>Amy Ouska</b>
<b>Juan Rameriz</b>	<b>Connie Schunter</b>	<b>Will Schwab</b>	<b>Jim Taylor</b>
<b>Jim Thake</b>	<b>Jeff Wilcox</b>	<b>Ginger Wright</b>	<b>Peter Zavorskas</b>

Información sobre el programa SPARK, incluyendo la descripción del programa, fechas y emplazamiento para el reembolso de la tarjeta SPARK, FAQ (preguntas habituales), y más se pueden encontrar en la página web de la Gestión de las Instalaciones [aquí](#).



**Instituto de Desarrollo Profesional - enero 8,9, y 10**

El Instituto de Desarrollo Profesional (IDP) ofrece a miembros de la facultad de CSU, al personal clasificado del estado, profesionales administrativos, y estudiantes graduados una oportunidad para explorar una gama variada de temas designados para mejorar su crecimiento profesional y el enriquecimiento personal.

Varios miembros del personal de la Gestión de las Instalaciones están enseñando cursos de IDP incluyendo:

**“¿Por qué el consejo del personal clasificado es importante para Ustedes?”**

Fecha: lunes, 8 de enero, 9-10 a.m en LSC 372

Presentadores: Stacey Baumgarn, Kristin Stephens

“Compostaje: ¿Qué necesitan saber?”

Fecha: lunes, 8 de enero, 11 a.m-12 p.m. en LSC 324

Presentadores: Sheela Backen, Maggie Gilman

**“La verdad Bee (sea/abeja) dicha: Promoviendo a los polinizadores en el Campus in en nuestras comunidades.”**

Fecha: lunes, 8 de enero, 1-3 p.m. en LSC 374

Presentadores: Carol Dollard, Stacey Baumgarn

**“El Campus en una dieta de carbón-actualización anual de los esfuerzos de sostenibilidad de CSU.”**

Fecha: martes, 9 de enero, 9-10 a.m. en LSC 312

Presentadores: Carol Dollard, Stacey Baumgarn

El programa completo de IDP se puede encontrar [aquí](#). Regístrense para los cursos de IDP [aquí](#).



## Día festivo Martin Luther King Jr.

¡No se olviden! La universidad estará cerrada en honor del día festivo Martin Luther King Jr. el lunes, 15 de enero.



## Semestre de primavera

El semestre de primavera empieza el martes, 16 de enero.

## Vacaciones de primavera

Las vacaciones de primavera de CSU están programadas para la semana del lunes del 12-16 de marzo.

## ¡Concurso Nombren el Boletín!

¡Gracias a todos los que participaron en el concurso Nombren el Boletín!

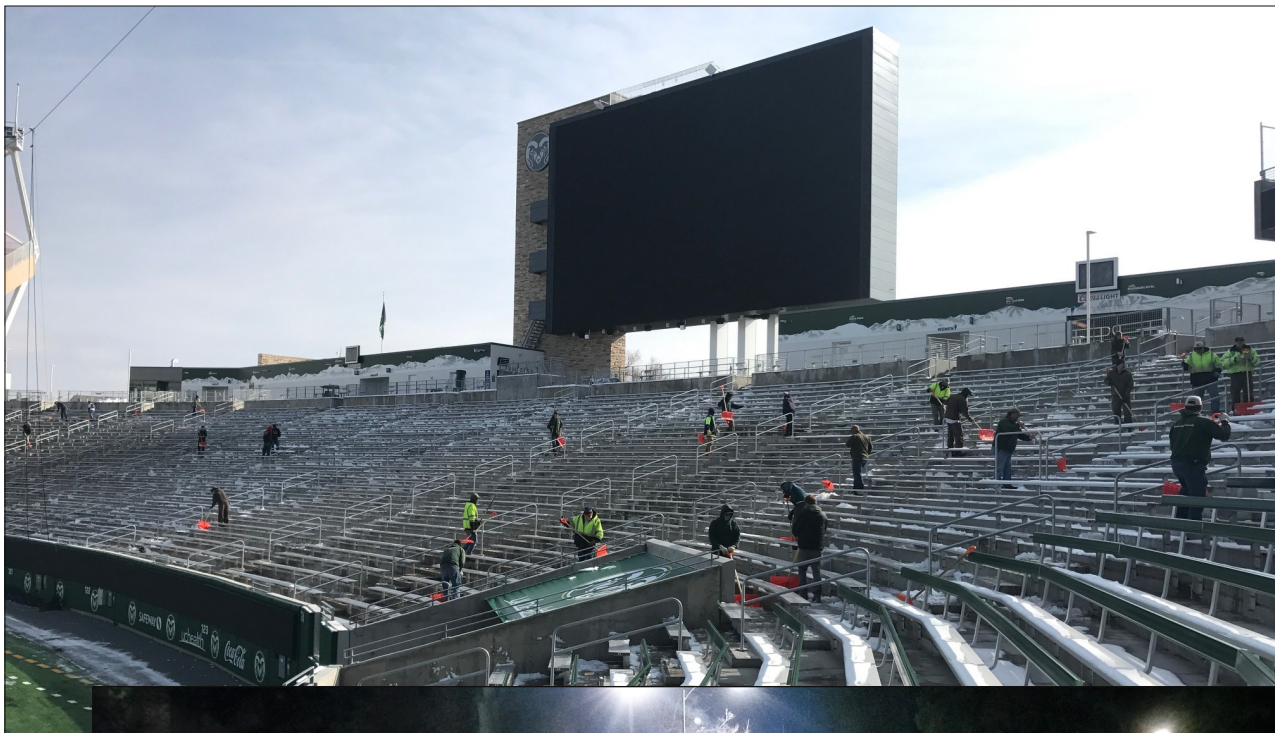
¡Apreciamos mucho sus sugerencias para el nombre y sus votos!

¡El nombre ganador votado por el departamento fue **Foco de las Instalaciones**, presentado por Stacey Baumgarn! Stacey recibió una tarjeta de regalo Amazon por ganar el concurso Nombren el Boletín.





¡Nos acercamos al final del primer año de funcionamiento del nuevo estadio en el campus y por lo general, los días de partido fueron un gran éxito! ¡Ya sea realizando el mantenimiento cada día, pasando la pala o arando el campo en un día de nieve, o manteniendo en su esplendor otras partes del campus durante los días de partido, mucha gente del personal de FM fue crítica para el éxito general de la temporada! ¡Gracias a todos por todo lo que hacen!



### Servicios de salud y del centro médico

[El centro médico y de salud de la universidad Colorado State](#) está abierto y está disponible para los empleados. Los servicios siguientes están disponibles.



- Clínica sin cita previa y atención médica primaria con horas extendidas y servicios de fin de semana por Asociados en Medicina de Familia, en colaboración con la Salud UC.
- Servicios de salud laboral para cualquier persona lesionada en el trabajo, incluyendo facultad de CSU y personal.
- Farmacia
- Radiología y servicios de diagnóstico
- Centro de nutrición Kendall Reagan, que provee de asesoramiento y de clases de nutrición basadas en ciencia para el público. Empleados de CSU reciben un descuento a través de [Compromiso en el Campus](#).
- Suites de terapia de infusión para antibióticos IV
- Antibióticos IV, hidratación, productos de sangre, y biológicos

#### Horas de farmacia:

Lunes: 7:30 a.m.-5:30 p.m.

Martes: 9:00 a.m.-5:30 p.m.

Miércoles: 7:30 a.m.-5:30 p.m.

Jueves: 7:30 a.m.-5:30 p.m.

Viernes: 7:30 a.m.-5:30 p.m.

#### Horas de los Asociados en Medicina de Familia:

Citas: Lunes-Viernes-8:00 a.m.-5:00 p.m.

Sin cita previa: Lunes-Viernes-8:00 a.m.-5:00 p.m.

Sábado-domingo-9:00 a.m.-5:00 p.m.

Información mucho más detallada acerca de los servicios ofrecidos en el Centro Médico y de Salud puede ser encontrada en su [página web](#).

### ¡Ayúdenos a reconocer a empleados excepcionales de CSU!

El consejo de personal clasificado (CPC), el consejo de profesional administrativo (CPA), y el compromiso al campus (C2C) han anunciado un nuevo [programa de Premio al Desarrollo Profesional](#). Premios de hasta \$2,000 están disponibles para apoyar las peticiones de empleados clasificados del estado y profesionales administrativos para cursar la actividad de desarrollo profesional que elijan. La actividad tiene que estar asociada con el trabajo actual del empleado o su escalafón profesional en CSU y tiene que estar aprobada por el supervisor del empleado. Fondos por valor de hasta \$12,000 en premios están disponibles cada año fiscal. Para solicitar para el premio de desarrollo profesional, envíen su solicitud en línea en la [C2C página web](#) debajo de la sección Educación y Estilo de Vida. **El plazo para las solicitudes es el 15 de enero del 2018.**

[El Premio de Logro Excepcional](#) reconoce logros excepcionales y meritorios en habilidades laborales y/o servicios a la universidad por empleados clasificados del estado. ¡A los ganadores anuales se les presenta con una placa y \$1,000! **Plazo 16 de febrero del 2018 al mediodía.**

[Premio Acción Positiva](#) reconoce a individuos, grupos, unidades o departamentos que han tenido una contribución positiva a los empleados clasificados del estado y a la universidad Colorado State. **Plazo 23 marzo del 2018 al mediodía.**

[El Premio Distinguido AP \(PDAP\)](#) reconoce a profesionales administrativos con constantes logros excepcionales y meritorios en las áreas de divulgación, enseñanza, administración y/o servicio. ¡Se presenta con una placa y \$1,000 a hasta cinco ganadores! Las nominaciones empiezan el 1 de diciembre. **Plazo 16 de febrero del 2018 al mediodía.**

[Los premios de servicio distinguido del personal multicultural y de administración de la facultad](#) fueron creados para honrar a la facultad académica, los profesionales administrativos, y a los empleados clasificados del estado que han hecho contribuciones destacadas dentro de la universidad así como en las comunidades de los alrededores. Los ganadores del premio tienen que haber: mejorado la conciencia social y el estatus de individuos y grupos que son étnicamente diferentes; o fomentado la aceptación y la comprensión entre la mayoría de la población y personas de color; o reforzado esfuerzos multiculturales y de inclusión para la gente infrarrepresentada. Premios de hasta \$1,000 están disponibles. **Plazo 12 de febrero del 2018 para las 5 p.m.**

[El premio héroe cotidiano](#) reconoce logros meritorios y excepcionales en habilidades laborales y/o servicios a la universidad de TODOS los empleados de CSU (clasificados del estado, profesionales administrativos y facultad). **Se aceptan solicitudes regularmente.**



## Jubilaciones

octubre- noviembre 2017

Reid Baker — Energía del distrito, 9 años de servicio

Sharon Hayes — Servicios custodia, 30 años de servicio

## Nuevos empleados

octubre- noviembre 2017

¡Damos la bienvenida a nuestros nuevos empleados! ¡Nos alegramos de tenerles en nuestro equipo!

Aaron Coy	Hanna Mae Alcon	Alfredo Alcon Jr.	Tammie Alderin
Peter Arriola	Hermelinda Basurto	Liu Bazan	Derald Dunbar
Oracio Garcia	Jasmine Hatten	Jacob Henderson	Steven Honick
Matthew Jones	Garrett Kelly	Kenneth Kinneer	Christopher Marsh
Timothy Moore	Gilbert Morgan	Benjamin Murray	Jeffrey Ortiz
Alex Scott	Beatrice Veca	Karri Winder	

## Hitos

octubre- noviembre 2017

¡Felicitaciones a nuestros empleados que han alcanzado los hitos de los siguientes años de servicio!

<b>5 años:</b>	<b>10 años:</b>	<b>15 años:</b>	<b>30 años:</b>
Bill Brubacher	Jason Brueggeman	Michael Lingk	Philip Miller
Joy Dean	Susanne Cordery	Lucas Swarbrick	
Kenneth Duke	Perla Duarte	Barry Willier	
Julie Eaton	Joseph Kramer		
Chasity Flores	Jim Kron	<b>25 años:</b>	<b>35 años:</b>
Susan Glass	Roland Mulcahy	Lori Meyers	Doyle Thornton
David Jimenez	Duane Rhoades	Tet Sanchez	
Anthony Martinez	Will Schwab		
Kelly Siefkes	Ken Young		

## Secciones más destacadas

La gestión de las facilidades está formada por muchas secciones, que trabajan todas para servir a la universidad.

### Servicios informáticos

Los servicios informáticos están pensados para aumentar personal para emplear a un individuo adicional dedicado a la transición e Implementación del nuevo Sistema de Gestión Integrado del Lugar de Trabajo (SGILT). La transición e implementación están previstas para diciembre del 2018. A los servicios informáticos les gustaría que todos los empleados de habla hispana supieran que Juan Ramírez está disponible para ayudar a individuos con cualquier problema informático o telefónico. Dato curioso: Los servicios informáticos poseen 290 computadoras, 387 teléfonos celulares, y 460 cuentas del usuario en toda FM (Gestión de facilidades).



### Servicios de construcción/ISW

Los servicios de construcción recientemente experimentaron una reorganización de la sección y crearon unos equipos adicionales para adaptarse a la nueva construcción en el campus. Ya se han establecido dos nuevos equipos para ayudar en los nuevos edificios de biología y de investigación química y está en marcha el proceso para establecer dos nuevos equipos dedicados al estadio que está en el campus para apoyar tanto a los espacios atléticos como a los académicos en el estadio. La gestión integrada de residuos sólidos ha aumentado operadores de maquinaria para apoyar la nueva construcción en el campus y apoyar el compromiso de ISW de procedimientos de seguridad en y alrededor de ambientes peatonales. Los servicios de construcción también emprendieron el liderazgo por la gestión de facilidades para realizar evaluaciones de gestión electrónicamente a través del Sistema de Gestión de Talento. El número de empleados en esta sección permite que un candidato excelente ponga en prueba este proceso dentro de FM. Además de estas transiciones de personal, las oficinas de los servicios de construcción en el edificio del norte de la gestión de facilidades experimentaron recientemente una renovación para proporcionar un ambiente de oficina que apoye mejor las operaciones comerciales.



**¡Empújenla!**

¿Es así como se sienten cuando ven una hermosa intensa nevada? ¡Qué pena! Podrían al menos tomarse el tiempo de darse cuenta de la belleza antes de pensar en palear. Pero, como sí que tenemos que palear, merece la pena prepararse para ello tanto mentalmente como físicamente. Por supuesto tienen que vestirse de una manera apropiada con capas para el calor pero no demasiado prietas y, por supuesto ¡un gorro y unos guantes! Manténganse hidratados porque probablemente van a sudar, y tómense descansos frecuentes porque es duro para su corazón, o sea que presten atención a su cuerpo. ¡Si sólo toman un momento para inspeccionar el trabajo y planear su estrategia, puede que en efecto sean capaces de llevar a cabo todo el trabajo sin levantar una pala! Si literalmente la EMPUJAN, pueden proteger su espalda. Una buena estrategia es limpiar la franja del medio primero y luego empujar filas a ambos lados en donde se puede amontonar. No hay necesidad de lanzar la nieve lejos y eso es muy peligroso, así que eviten el retorcer y el alargar cualquier peso lejos de su cuerpo. Si tienen que levantar y transportar palas llenas, manténgalas cerca y muevan sus pies al lugar en donde pueden echar la pala delante de ustedes. Den pasos pequeños y lentos; sólo piensen “todos los días estoy bailando el shuffle” (paleando) ¡Incluso tareas irritantes pueden ser más tolerables si crean una forma de disfrutarlas!



Para aquellos a punto de palear les saludamos.

Aquí estamos, un nuevo año, un año más viejos y nuevos propósitos para el 2018. La idea de tener una hoja en blanco y una nueva oportunidad es refrescante. El positivismo y la pasión florecen ante la posibilidad de algo mejor, pero, ¿por qué tiene que ser tan difícil el cumplir nuestros sueños?

El tener objetivos no es suficiente. Todo empieza en el cerebro. La mayor llave para el éxito es la actitud y el estado de la mente.

¡Sean felices! Estadísticamente, el éxito es más factible y llega más naturalmente a aquellos que son más felices. Se llama “La ventaja de la felicidad” por el autor, Shawn Achor. Parecería que el trabajo duro sería la llave. No, según Achor. Para resumir a Achor, la felicidad extrae energía, creatividad, resistencia y productividad. Achor cree que podemos reprogramar nuestros cerebros.



Piensen en la forma en que la negatividad sienta las bases para los contratiempos. El renunciar y el sucumbir ocurren cuando el desaliento y la desesperación se ponen en marcha. Cuando las cosas parecen que se están cayendo a pedazos, el mantenerse enfocados resulta extremadamente difícil.

La forma en la que respondes a la adversidad es una elección.

El ser feliz no es tan difícil como suena. Todo se reduce al proceso de pensamiento. El desviar la negatividad para tener un giro positivo. El fracaso es una oportunidad para intentarlo otra vez. Es un trayecto. Vean las posibilidades.

El cambio, aunque desafiante y difícil, ocurre cuando hay control sobre el pensamiento. ¡Comprométanse a ser felices y a hacer un 2018 maravilloso!

¿Se han preguntado alguna vez la razón? Por favor, envíen sus preguntas a [fac\\_news@Mail.colostate.edu](mailto:fac_news@Mail.colostate.edu)

## El comité del boletín

¡Agradecimientos al comité del boletín FM por crear este boletín trimestral!  
¡Gracias a Olatz Pascariu por traducir el boletín al español para nuestro departamento!

¡Busquen la siguiente edición en abril! ¿Quieren compartir sus ideas para un artículo? Pónganse en contacto con el comité en [fac\\_news@Mail.colostate.edu](mailto:fac_news@Mail.colostate.edu)