Enfoque de FM

otoño 2023

Boletín Trimestral de Facilities Management, CSU

Del Escritorio del Vicepresidente Asociado

El siguiente ejemplo demuestra cómo un miembro de nuestro equipo realmente personifica el Valor de FM de Ser Atento o *Caring*:

La Gerente de Enfermeras Brianna Riggio se comunicó conmigo a mediados de septiembre para expresar su profundo agradecimiento por **Steve Fisher** de Operaciones de FM. Durante el día de estudios la bicicleta de un estudiante se rompió por mitad cuando estaba en movimiento y el estudiante se accidentó. Steve ayudó al estudiante a llegar al Centro Médico y de Salud de CSU. La enfermera Riggio escribió, "*El hecho de que el empleado de CSU tomo tiempo de su día para detenerse y ayudar, cuando muchos no lo hubieran hecho, y al notar que se requería ayuda adicional, asegurarse de que [el estudiante] fuera atendido por las personas correctas es nada menos que asombroso. La amabilidad de Steve y su dedicación por ayudar sirve como un excelente ejemplo de lo que significa el que 'Los Carneros cuidan de los Carneros'. Debido a las acciones inmediatas de Steve y su ayuda más allá de lo esperado, el estudiante se recuperará. Sé que todos nosotros estamos muy agradecidos por su ayuda, pero nadie más que el estudiante. Quería comunicarle este impresionante acto de servicio que un miembro de su equipo demostró hoy, realmente personificando los Principios de Comunidad*."

Bien hecho Steve, ¡usted hace que nuestro equipo de FM se sienta orgulloso!

Tom

FACILITIES MANAGEMENT
AT COLORADO STATE UNIVERSITY

Comité de Compromiso y Reconocimiento y Programa SPARK
por Joan Paulsen

Este trimestre el Comité de Participación y Reconocimiento dio la bienvenida a **Mat Forbes** del turno nocturno (PM) de BSG al comité. ¡Bienvenido Mat!

El comité está realizando cambios para mejorar el formulario de SPARK en el sitio web. Estas mejoras ayudarán a todos a navegar el sitio web, mejorando y facilitando la experiencia. También estamos programando los próximos eventos de FM. ¡Esté atento a lo que planificaremos próximamente!

El Comité continua el canjeo de tarjetas SPARK el 1er y 3er miércoles de cada mes en la sala de conferencias Pitkin de 10:00 a 11:00 am y de 3:30 a 4:30 pm. Esperamos ver a cada uno de ustedes para proveerles la tarjeta de regalo que elijan.

Nuevamente es tiempo de que el Comité de Reconocimiento de Empleados elija un nombre al azar de entre los empleados elegibles que han demostrado los valores fundamentales de Facilities Management durante el tercer trimestre. El ganador de este trimestre recibirá un total de $250 (gravables) en tarjetas de regalo de su elección.

Felicidades **Ramiro Ramirez**, ¡Granador trimestral de SPARK en el sorteo del tercer trimestre!

El comité invita a cualquier persona interesada en aprender más sobre el ERC, a participar con nosotros en nuestras aventuras asistiendo a las reuniones en persona que se celebran el tercer martes de cada mes en la Sala de Conferencias Mason o virtualmente vía *Teams* si no pudiera asistir en persona de 2:30 a 3:30 pm. Por favor comuníquese con Karin Rees para recibir la invitación a la reunión.

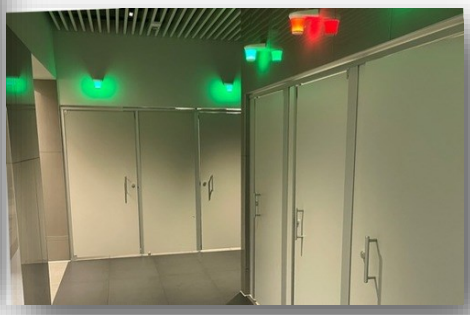
Personal de FM recibiendo mochilas del programa de alcance comunitario de CSU *¡School is Cool!*

Baños Todo Género – Más de lo que aparentan ser
por Kyle Presnell, Servicios de Construcción y Remodelado

A través de los múltiples campus de CSU puede encontrar baños todo género. Aunque la mayoría de las personas están acostumbradas a ver estos baños adicionales en el campus, para algunos puede ser la primera vez que los han visto o utilizado. En el 2015 los estudiantes de Trabajo Social generaron una encuesta a nivel universidad que produjo resultados que indicaron que casi 1/3 de las personas de género disconforme o transgénero que respondieron a la encuesta tuvieron una experiencia negativa con los baños de CSU, incluyendo amenazas verbales de violencia. No contentos con estos resultados, la Universidad se propuso actualizar los estándares de los edificios para incluir baños todo género. ¿Qué es lo que define un baño todo género? Los estándares de CSU ayudan con los requisitos físicos, pero el objetivo general es tener baños inclusivos que cualquiera puede utilizar. Estos baños individuales permiten que las personas tengan un baño privado y seguro que también es completamente accesible. Estos baños están equipados con operadores automáticos para puertas, lavabos accesibles para sillas de ruedas, espejos de cuerpo entero (para permitir que las personas en sillas de ruedas puedan ver su reflejo con mayor facilidad), barras y asideros, alturas accesibles de todos los dispensadores y equipo, y un área de mayor superficie para facilitar el movimiento. Estas modificaciones brindan a la mayoría de las personas con discapacidad la oportunidad de utilizar el baño, sin barreras, creando también un espacio inclusivo. Aunque los estándares de los baños cambian periódicamente, el mayor cambio a los estándares proviene de la necesidad de proveer mayor inclusividad dentro del baño. Un grupo de estudiantes veteranos no podían utilizar los baños todo género debido a los accesorios automáticos. El potencial de que un inodoro descargue agua o un dispensador de toallas de papel se active al azar estaba causando preocupaciones de que estos pudiesen desencadenar trastornos de estrés postraumático (PTSD, por sus siglas en inglés). FM de CSU enmendó los estándares para reflejar este asunto.

Desde el 2015, la mayoría de los edificios académicos han tenido baños todo género. En el 2015 una lista localizó 261 baños de un solo inodoro en el campus y para el 2018, 195 de estos habían sido convertidos. La mayoría de las conversiones solo requerían agregar un candado a la puerta, eliminar las divisiones alrededor del inodoro, agregar un espejo de cuerpo entero y un operador de puertas. En los edificios donde no había baños de un solo inodoro, RCS tuvo que encontrar un cuarto existente que podía ser convertido. RCS y FM ahora han supervisado la instalación de aproximadamente 300 baños todo género en el campus y planean instalarlos en todos los edificios académicos en el futuro. El tiempo y esfuerzo de RCS y de FM para identificar y resolver este asunto no debe pasar por desapercibido. Desde los miembros de comités que obtuvieron los datos hasta los fontaneros que instalaron las tuberías y los accesorios, en verdad toma un gran equipo.

Mirando hacia el futuro, ¿Están por cambiar los baños tradicionales de hombres y mujeres? En el 2023 la nueva terminal del aeropuerto de Kansas City reveló su primer “baño todo género para múltiples usuarios”. Aunque no es un concepto nuevo, raramente se ven en los Estados Unidos. En breve, son cubículos completamente cerrados (un cuarto privado) con una fila de lavabos afuera de los cubículos privados para uso común. Usualmente no hay una puerta para entrar o salir del área principal, lo que permite el acceso rápido y fácil a los cubículos privados. Este tipo de baños son comunes en otros países y a menudo se les llama baños comunales. Están diseñados para ocupar menos espacio y ahorrar costos, pero existen pocos ejemplos de estos en los Estados Unidos y ninguno actualmente en CSU. CSU tendrá que esperar para ver si estos aparecen en el futuro.



por Michael Dobbins

Lo que debe hacer y no hacer
Contraseñas y Administradores de Contraseñas

Contraseñas

Sí:

- Use una combinación de palabras, símbolos y números para crear sus contraseñas.
- Haga contraseñas con por los menos 15 caracteres. Mientras más caracteres tengan, más difíciles son de descifrar. Por ejemplo, una contraseña de 6 caracteres puede ser descifrada en 6 segundos.
- Use frases modificadas para mejorar la seguridad de las contraseñas. Modifique la contraseña con números y símbolos. Por ejemplo, StarGateReady podría ser modificado a StarG8R3ady4499@.
- Cambie su contraseña con regularidad. Es una práctica sencilla que protegerá su seguridad.

No:

- No utilice información pública como su cumpleaños, nombres de familiares o mascotas, su dirección, estación, año, etc. para crear su contraseña.
- No utilice patrones del teclado como QWERTY o 123456. Estos son comunes y pueden descifrarse en menos de 6 segundos.
- No reutilice contraseñas. Una vez que la contraseña ha sido descubierta, el atacante podrá acceder a CUALQUIER otra cuenta usando esa combinación de email y contraseña.
- No comparta sus contraseñas con nadie ni las muestre. El personal de ayuda de TI, el departamento de impuestos (IRS, por sus siglas en inglés), y su banco NUNCA le pedirán su contraseña.

Administradores de Contraseñas

Un administrador de contraseñas provee una manera más segura de administrar sus contraseñas. Con los administradores de contraseñas, usted puede identificar automáticamente las contraseñas débiles y duplicadas, y mejorar su seguridad. Adicionalmente, los administradores de contraseñas pueden ayudarle a manejar la frecuencia con la que actualiza sus contraseñas. Cabe mencionar que CSU no respalda ningún administrador de contraseñas en particular. La principal lección es la importancia de salvaguardar sus contraseñas en todo momento.

Existen dos tipos de administradores de contraseñas:

Autónomos:
Estos administradores se llaman autónomos porque no se comunican con otros dispositivos. Se manejan en un dispositivo, pero los archivos pueden ser transferidos a diferentes dispositivos. Algunos ejemplos son Password Safe, pwSafe, Keepass.

Basados en la nube:
Los administradores basados en la nube se acceden a través de un App que utiliza una contraseña maestra para acceder a su bóveda de contraseñas, el lugar donde todas sus contraseñas están almacenadas. Usted puede sincronizar la contraseña que ha generado instantáneamente entre dispositivos. Algunos ejemplos son LastPass, Dashlane, 1Password.

Usar un administrador basado en la nube no evita ciertos riesgos.

- Las contraseñas están almacenadas en los servidores de la compañía de la nube así que usted no es propietario de, ni puede controlar el archivo de la base de datos de sus contraseñas.
- El almacenado en la nube es caro, por lo tanto, es raro encontrar servicios gratuitos e ilimitados.
- Si su navegador web ha sido pirateado, es factible que su contraseña maestra para la nube también haya sido capturada.

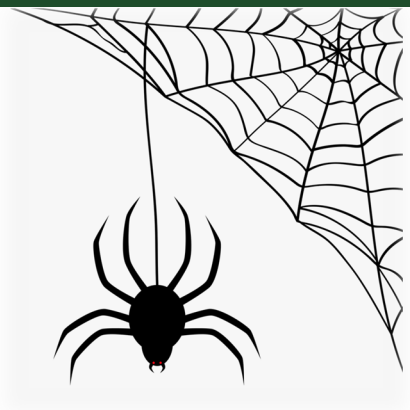
Buenas Prácticas para Administradores de Contraseñas:

- Siempre habilite la autenticación Multifactorial o de 2 Factores, por ejemplo, CSU utiliza DUO 2FA.
- Al usar un administrador basado en la nube, NUNCA seleccione "Recuerde mi contraseña" si la ventana del navegador lo ofrece. Si su navegador es pirateado, es factible que su administrador de contraseñas también haya sido capturado.
- Los administradores basados en la nube son convenientes y fáciles, pero nunca debe vincular estos administradores a cuentas que manejen datos financieros, por ejemplo, información de tarjetas de crédito o cuentas bancarias.

INFORMATION TECHNOLOGY
COLORADO STATE UNIVERSITY

Acción Climática en Facilities Management

por Heidi Mechtenberg



Hay muchos equipos y personas que trabajan en FM que proveen datos y apoyo para lograr el Plan de Acción Climático de la Universidad (CAP, por sus siglas en inglés). Inicialmente desarrollado en el 2010 el CAP ahora declara que las operaciones universitarias producirán emisiones carbono neutrales para el 2040. Hay 8 fuentes de emisión que necesitan ser abordadas para para alcanzar esta meta, 5 de las cuales son administradas por Operaciones de FM. Estas son el Uso de Energía en Edificios, las Fuentes de Energía, la Flota de Vehículos, los Refrigerantes y los Desechos Sólidos.

La primera y mayor de estas fuentes proviene de la energía utilizada en los edificios. El uso de electricidad, calefacción y el enfriado de los edificios universitarios es el mayor contribuyente a las emisiones de gases de efecto invernadero. El enfoque será lograr que los edificios existentes tengan mayor eficiencia energética, exigir que la nueva construcción sea de alto rendimiento y fomentar comportamientos de conciencia energética entre los ocupantes de los edificios.

En conjunto con las metas del CAP de la Universidad y lograr que los edificios existentes tengan mayor eficiencia energética, la Ciudad de Fort Collins y el Estado de Colorado tienen nuevos estándares regulatorios de rendimiento para los edificios con los que CSU debe cumplir. Los edificios que excedan los estándares establecidos para el rendimiento energético de edificios recibirán la atención más agresiva. Hacer que los edificios existentes tengan mayor rendimiento energético dependerá de la colaboración y la experiencia de nuestro nuevo agente de comisión retroactiva Blake Minor, el taller de controles, energía del distrito, servicios de luz, agua, gas, etc., ingeniería y los equipos que realizan el remodelado y la revitalización de los edificios.

En la construcción de nuevos edificios, Construcción de Activos facilita la colaboración entre los arquitectos del proyecto y los ingenieros de diseño con ingeniería y servicios de luz, agua, gas, etc., de FM. Estos equipos revisan los planes de diseño para garantizar que los edificios nuevos cumplan con los rigurosos estándares de eficiencia energética. El coordinador de sostenibilidad de FM se enfoca a promover el comportamiento de consciencia energética entre los ocupantes de los edificios.

Entre bastidores, los datos de los servicios de luz, agua, gas, etc., proveen la base para conocer la huella de gases de efecto invernadero de la Universidad, cumpliendo con los requisitos de presentación de informes y el rastreado del progreso hacia el cumplimiento de las metas del CAP. Los datos de servicios de luz, agua, gas, etc., provienen de las facturas de estos servicios y nuestro propio sistema de submedición de edificios. El taller de medidores de servicios mantiene los submedidores y las facturas y los datos de la submedición son mantenidos por el equipo de presupuestos y facturación de servicios de luz, agua, gas, etc. Dimos la bienvenida a Brit McCullar, nuevo miembro del equipo de presupuestos y facturación de servicios de luz, agua, gas, etc., en septiembre.

Convertir las fuentes de energía de la Universidad a electricidad más renovable también ayudará a mover el dial de gases de efecto invernadero. Los equipos de Operaciones de FM continuarán buscando oportunidades en los terrenos y techos del campus para instalaciones nuevas de energía renovable. El Plan Maestro del Distrito de Energía (DEMP, por sus siglas en inglés) conlleva convertir nuestros sistemas actuales a alternativas de bajo carbono. El DEMP incluye conversiones a sistemas de energía ubicados junto a los edificios. Si este plan de implementación de 10 años recibe financiamiento, varias personas de FM coordinarán la construcción e implementación de este nuevo sistema. Los vehículos de la flota de FM tendrán mayor rendimiento de combustible, y algunos fueron cambiados a modelos eléctricos y de cero emisiones.

El equipo de Calderas y Enfriadores Remotos de FM (RBC por sus siglas en inglés) continuamente trabaja para reemplazar los refrigerantes existentes de los enfriadores y del equipo de manejo del aire, cuando los refrigerantes viejos son eliminados a favor de fuentes que producen menos gases de efectos invernadero.

La edición anterior presentó un artículo sobre las Instalaciones de Compostaje de CSU. El equipo de Desechos Sólidos Integrados de FM (ISW, por sus siglas en inglés) también continúa jugando un papel importante redirigiendo residuos del vertedero a través del reciclado.

Hablando de Árboles

por el Comité Arboreto del Campus

El equipo de Servicios de Jardinería juega un papel crítico en mantener la salud de los Olmos Americanos que rodean la icónica área verde del Óvalo.

- La grafiosis o enfermedad holandesa del olmo ha destruido el Olmo Americano en muchas regiones de los Estados Unidos. Por lo tanto, los olmos del Óvalo se monitorean continuamente para esta enfermedad durante la temporada de crecimiento. Si fuese identificada, el árbol es eliminado y la zona de las raíces del árbol es aislada a través de un proceso de zanjeado. Esta técnica ayuda a limitar la propagación de la enfermedad a través del suelo y las raíces adyacentes.
- Los olmos del Óvalo son tratados anualmente para controlar un insecto escama que debilita a los árboles afectando principalmente el crecimiento nuevo y los árboles jóvenes.
- Para mantener el patrón histórico del Óvalo se plantan Olmos de Holanda nuevos, resistentes a la grafiosis y a las escamas cuando se pierden los olmos viejos.
- Todos los olmos del Óvalo son podados a intervalos de tres a cinco años para mantener la salud del árbol y la seguridad de la comunidad del campus.

¿Sabía usted que el evento culinario *Taste of Fort Collins*, una exposición canina anual y otros eventos comunitarios se celebraban en el Óvalo? Desafortunadamente este tipo de eventos aceleraban la compactación del suelo, lo cual afecta la salud de las raíces de los árboles en este espacio icónico. Para preservar el espacio y mitigar mayor compactación, CSU eliminó todos los eventos no relacionados a CSU en el Óvalo y limita la frecuencia de los eventos de CSU que ocurren allí. Adicionalmente, no se permiten estructuras en el Óvalo, incluyendo la colocación de bancas en el espacio del Óvalo. Notará que el lugar carece de alumbrado y tomacorrientes eléctricos. Los estudiantes a veces proponen colocar luces de Navidad en estos árboles, pero es factible que las zanjas necesarias para traer corriente a cada árbol podrían matar o significativamente acortar la vida de estos árboles. Nuestra política mantiene que nada puede ser colgado de las ramas de los árboles del Óvalo.

Lea más sobre la historia del Óvalo: El Óvalo – Datos Interesantes e Historia

Comité de Comunicaciones de IWMS

por Ken Vergo

Mejoras a AiM, RamWorks y GO

El Departamento de TI de Facilities está planeando la actualización de AIM y RamWorks a la versión 13.3.1. La actualización contiene varias correcciones de errores y mejoras a las consultas compartidas, Manejo del Espacio y Evaluación del Espacio.

Las mejoras a las consultas compartidas incluyen:

Un nuevo permiso que permite a los usuarios editar o eliminar las consultas compartidas. Un usuario con el permiso nuevo tendrá la habilidad de modificar una consulta compartida como si fuera propia.

El listado de consultas mostrará un icono de grupo para las consultas compartidas. Además, al desplazar el cursor sobre un nombre de la consulta, el nombre del creador de la consulta se mostrará.

Las mejoras al Manejo del Espacio incluyen:

Enlaces a Ocupantes, Investigadores Principales y Subvenciones asociadas desde la pantalla de Ocupación Organizacional. También, al agregar nuevos Ocupantes, Investigadores Principales y Subvenciones desde esta pantalla, la organización de la ocupación organizacional será agregada automáticamente al registro.

Un campo de función *(Function)* nuevo será agregado al uso ocupacional de la organización *(Organizational Occupancy Usage)*. El campo de función servirá para definir mejor el uso de un espacio, ayudando a cumplir con los requisitos de elaboración de informes. Las funciones serán definidas por el usuario y pueden ser modificadas en AiM en la pantalla de configuración de funciones *(Function Setup Screen)* en el módulo de propiedad y se agregarán al perfil de la ubicación *(Location Profile)* bajo la ocupación organizacional *(Organizational Occupancy)* como un componente del uso *(Usage).*

Las evaluaciones de espacio *(Space Surveys)* pueden ser utilizadas para obtener la colaboración social mediante "crowd sourcing" y mantener los datos del espacio relacionados a los aspectos físicos de los espacios, las organizaciones y los ocupantes que ocupan el espacio y cómo se utiliza el espacio. Algunos puntos destacados de las mejoras a las *Space Surveys* en 13.3.1 incluyen:

Plantillas de Notificación

Todos los campos del perfil de ubicación *(Location Profile)* y aquellos definidos por el usuario serán editables.

Los filtros para el individuo o grupo de trabajo *(Role Condición Filters)* pueden ser utilizados para restringir las selecciones disponibles a los evaluadores.

Habilidad de agregar criterios adicionales a una evaluación después de que esta ha sido generada.

Representante del evaluador que permite que un administrador vea exactamente lo que un evaluador está viendo.

Las evaluaciones de espacio serán enviadas a la pantalla de procesos para ser revisadas y aprobadas.

Desempeño de AiM

TI de Facilities ha estado trabajando con *AssetWorks* para mejorar la degradación del desempeño que experimentamos después de la actualización a la versión 13. Han reducido el número de consultas y *widgets* en los paneles de control de grupo. *Si algo que usted necesitaba fue eliminado y era de valor, por favor notifique a TI de Facilities abriendo un *ticket* en https://fachelp.fm.colostate.edu/en/support/home.

Adicionalmente, debido a los reportes y la información proporcionada por TI de Facilities, *AssetWorks* hizo mejoras a su base de códigos para la versión 13.4 que abordan algunos de los problemas de desempeño que estamos experimentando. La versión 13.4 será lanzada este otoño.

Si tiene preguntas o sugerencias para el Equipo de Comunicaciones de AiM, por favor envíenos un correo electrónico a fac_iwms_faq@colostate.edu.

Observando las Hojas

por Kyle Presnell, RCS

Una búsqueda rápida de imágenes Google de “Colorado Leaf Peeping” (Observación de Hojas de Colorado) muestra bellas fotos escénicas de todo Colorado capturadas durante el otoño. “Leaf peeping” es un término informal en los Estados Unidos y Canadá para la actividad de viajar para ver y fotografiar el follaje otoñal en las áreas donde las hojas cambian de color en el otoño. Aparte de la belleza del paisaje natural de Colorado, las fotografías típicamente tienen una cosa en común: álamos temblones amarillos.

Colorado es reconocido por sus bellos álamos temblones armarillos, pero ¿sabía usted que los álamos temblones pueden también cambiar a colores naranja y rojo? Según el sitio web de la revista Mountain Town Magazine “el rojo brillante, el naranja y el amarillo que vemos en las hojas principalmente se hace en el otoño. En algunos árboles la glucosa queda atrapada en las hojas después de que la fotosíntesis se detiene. Menos luz del sol y las noches frescas de otoño causan que las hojas conviertan esta glucosa a un color. Al desvanecerse la vibrante clorofila verde, empezamos a ver los colores amarillo, naranja y rojo. Pequeñas cantidades de estos colores han estado en las hojas todo el tiempo, pero no podemos verlos en el verano porque están cubiertos por la clorofila verde.”

La siguiente vez que esté observando las hojas, quizá visite un lugar nuevo y trate de encontrar un grupo de álamos temblones color naranja o rojo este otoño. La mejor oportunidad de verlos en el norte de Colorado es a fines de septiembre.

Fuente: https://mtntownmagazine.com/autumn-aspens-colorado-gold-explained/

Artículo de Seguridad - Seguridad y Educación al Conducir

por Mike Broadbent

Uno de los mayores problemas de seguridad que enfrentan los empleados de Facilities diariamente es el peligro de conducir en el campus. Con miles de estudiantes nuevos y los que regresan, el acceso a las áreas del campus en un vehículo de trabajo puede ser estresante y requiere una mentalidad enfocada en mantener la calma y la paciencia.

Según el Consejo Nacional de Seguridad[1], las actitudes, percepciones y emociones afectan la seguridad al conducir más que el tránsito, el ambiente e incluso las condiciones del vehículo.

Como esfuerzo continuo para proveer a los empleados oportunidades de capacitación que nos protegen a nosotros y a los estudiantes a los que servimos, hay un curso en línea de cuatro horas disponible a través del Consejo Nacional de Seguridad. Este curso cuesta $49.94 por empleado y es capacitación altamente recomendada para los empleados de FM que frecuentemente tienen que conducir en el campus durante las horas pico.

Si está interesado en aprender más sobre cómo conducir con seguridad en condiciones estresantes, por favor hable con su supervisor sobre la aprobación de esta capacitación para usted o para su equipo. Los cursos se ofrecen tanto en inglés como en español. Para más información por favor visite el sitio web del curso *Defensive Driving* en https://www.nsc.org/safety-training/defensive-driving/courses/online, o escanee el código QR con la cámara de su teléfono inteligente.

[1]Consejo Nacional de Seguridad (2022, diciembre 7). *El Futuro de la Movilidad*. www.nsc.org. Obtenido el 4 de septiembre 2023, de https://www.nsc.org/road/future-of-mobility

Equipo JEDI de FM

por Rusty Pearson

¡El comité de JEDI ha estado ocupado y nos complace comunicarles noticias emocionantes! Queremos empezar por agradecer a nuestro presidente saliente, Dan Kozlowski por su gran liderazgo durante los últimos años. Él ha traído excelentes ideas y ayudó a guiar los principios de DEI a Facilities durante su permanencia. Dan permanecerá en el comité y nos complace dar la bienvenida a Mike Shortall y Rusty Pearson como nuestros nuevos copresidentes.

La biblioteca de JEDI está en su infancia, pero me complace anunciar que está creciendo continuamente. Nuestro enfoque es ser un recurso, ofreciendo libros que comparten las historias de personas o grupos subrepresentados. Puede ser un formato de ficción o no-ficción y esperamos agregar libros nuevos pronto. Si tiene una sugerencia o recomendación de algo que puede ser agregado por favor envíenos un correo a fac_diversity_team@Mail.colostate.edu y podemos agregarlo al proceso de revisión. También esté atento a un enlace que provee información sobre la biblioteca, cómo funciona, donde está ubicada y más.

Almuerzo y Aprendizaje presentado por JEDI para el Día de los Veteranos

Por favor únase a nosotros para un almuerzo con aprendizaje presentado por JEDI en honor al Día de los Veteranos, presentando una conversación con los empleados de FM que hicieron servicio militar en las fuerzas armadas de EU antes de trabajar en FM. Contestarán preguntas sobre el servicio y cómo esas experiencias han transformado sus vidas y su trabajo. Puede hacer preguntas a los panelistas o simplemente venir a escuchar. Se alienta a que tanto los veteranos como los no veteranos asistan a este evento.

Hay espacio para 30 empleados de FM, abierto a cualquier empleado de FM interesado en participar. Esto se considera desarrollo profesional. Los empleados Estatales Clasificados pueden asistir y permanecer en el reloj ya que este evento se considerará tiempo de trabajo. Es una de las muchas maneras para trabajar hacia el 5% de su competencia fundamental de JEDI.

Lugar: Lory Student Center, Sala 312
Fecha: martes 7 de noviembre de 11:30 a.m. a 1 p.m.
Almuerzo 11:30 a 12 (se proveerá comida)
Discusión del Día de Veteranos 12 a 1
Si piensa asistir avísenos antes de las 4 p.m. del 25 de octubre
¿Preguntas? Envíe un correo electrónico a fac_diversity_team@mail.colostate.edu.

¡Gracias al Comité del Boletín Informativo de FM y a todos los contribuyentes a Facilities Focus por ayudar a crear este boletín informativo!